

TOYS

Classics

Games

Licensing

Das Fachma...

www.toys-kids.de



Coverstory

**Micro Mobility:
Urban Lifestyle –
die Micro Story**

Globale Themen
jetzt auch auf Englisch

Global Topics
now in English

Welche Kompetenzen erfordert New Work?

Beim Toy Business Forum der Spielwarenmesse treten international renommierte Referenten, unter anderen Dr. Dorothea Hartmann, auf. Zusammen mit dem Psychologen Jaakko Johanness gibt sie einen kleinen Vorgeschmack auf ihr Thema Change Management.

Globalisierung und Digitalisierung sorgen für einen umfassenden Wandel und ein rasantes Tempo. Welche Kompetenzen brauchen Führungskräfte und Mitarbeitende, damit sie mit diesem Tempo Schritt halten können?

Lernen als sozialer Prozess

bedeutet, Lernen als zentrale Zukunftskompetenz und als sozialen Prozess zu sehen, der Lernbegleitung benötigt.

Lernen, insbesondere selbstgesteuertes Lernen, wird unverzichtbar. Digitale Medien fordern in der Regel eine ausgeprägte Fähigkeit, selbstgesteuert zu lernen. Das erfordert Lernbegleiter*innen, die selbstgesteuertes Lernen fördern, passende Lernmedien auswählen, Reflexionen anregen, zu individueller Umsetzung beraten und Rückkopplungsprozesse sichern. Lernen ist dabei immer auf Ermutigung und Feedback angewiesen und bleibt ein sozialer Prozess.

Utilisierung

bedeutet, Veränderung als Chance zu begreifen, etwas zu verändern.

When change makes big waves, go surfing! Was könnte die Fähigkeit Wellen zu reiten sein? Wellenreiten bedeutet dann, die Möglichkeiten der Veränderungen hinsichtlich der eigenen Ziele zu bewerten, die Chancen darin zu sehen und diese sinnvoll zu nutzen. Es geht also um die Haltung, mit der auf Neues geblickt wird, gepaart mit der Kompetenz der Utilisierung.

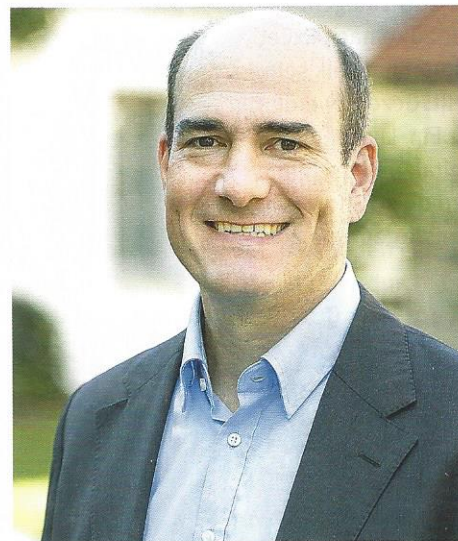
Regulation

bedeutet, die äußeren Erfordernisse und Herausforderungen als eigenes Wollen zu betrachten und damit in die eigenen Motive und Motivation zu integrieren.

Jemand, der eine hohe Regulationsfähigkeit hat, übt auf sich weniger Selbstdis-



Seit mehr als 20 Jahren ist die Diplom-Soziologin Dr. Dorothea Hartmann Expertein für Veränderungsprozesse. Sie begleitet als freie Beraterin für system worx Change-Prozesse, Team- und Führungskräfteentwicklung sowie Strategie-Workshops



Vor über zehn Jahren hat der Diplompsychologe Jaakko Johanness das Beratungsunternehmen system worx mitgegründet. Er unterstützt als Lehrtrainer Menschen, Teams und Organisationen dabei, sich weiterzuentwickeln und ihre Zukunft zu gestalten.

ziplin aus: Er muss nicht gegen seinen ‚inneren Schweinehund‘ ankämpfen. Er kennt vielmehr seine inneren Motive und wählt achtsam seine Aktivitäten, in denen er eine hohe innere Motivation verspürt. Regulation bezeichnet dann die Fähigkeit, äußere Aktivitäten mit der inneren Motivation zu synchronisieren.

In Zukunft werden wir den Fokus mehr auf Lernen, Utilisierung und Regulation legen müssen.

Programm 2020

Mittwoch, 29. Januar 2020
#trend

Donnerstag, 30. Januar 2020
#change

Zu keiner Zeit veränderten sich die Rahmenbedingungen im Handel so gravierend wie heute. Digitalisierung sowie ein wenig berechenbares Kauf- und Konsumentenverhalten sind nur einige der Auslöser für eine weitergehende Disruption. Change Management zeigt die Chancen in diesem Kontext auf.

14 Uhr

„Sind Sie fit für den Wandel?“
Dr. Dorothea Hartmann

Freitag, 31. Januar 2020
#digital

Samstag, 1. Februar 2020
#retail

Sonntag, 2. Februar 2020
#marketing